

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง (องค์ประกอบที่ ๑)

รอบการประเมิน

☒ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

☐ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง/ระดับสังกัด

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ตำแหน่ง/ระดับ

(๑) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(๒) ตัวชี้วัดผลงาน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)	(๓) คะแนนตามระดับ ค่าเป้าหมาย					(๔) ค่าคะแนน ที่ได้	(๕) น้ำหนัก (%) (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	(๖) คะแนนรวม (๔) X (๕) ๑๐๐
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑. การจัดการเรียนการสอน (๕๐%)	๑.๑ สอน ๒ วิชา (๖ หน่วยกิต) (วิชาที่เรียนและสอบร่วมกันนับเป็น ๑ วิชา) (๒๐%) ระดับความสำเร็จ (เรื่อง) การสอน (๒๐%) วิชา ๑ (๑๐ %)..... วิชา ๒ (๑๐ %)..... ๑.๒ มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำ หลักสูตร ระบุชื่อหลักสูตร (๒๐%)..... (อาจารย์ใหม่ที่บรรจุไม่ถึง ๖ เดือน ได้คะแนน ๒๐% ในรอบ ประเมินแรกของการทำงาน) ๑.๓ การส่งผลสอบและยืนยันผลสอบ <u>ทุกวิชา</u> ที่รับผิดชอบ <u>ภายในกำหนดเวลา</u> (๕%) ๑.๔ การดูแลนักศึกษา/Course on demand/คลิปแนะนำ การเรียนการสอนเผยแพร่ที่สถาบันคอมพิวเตอร์ ฯลฯ (๕%) ระดับความสำเร็จ (เรื่อง) ระบุวิธีการที่ดูแลนักศึกษา/ ระบุหลักฐานชื่อวิชาที่เป็น Course on demand ฯลฯ <								

[illegible]

(๑) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(๒) ตัวชี้วัดผลงาน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)	(๓) คะแนนตามระดับ ค่าเป้าหมาย					(๔) ค่าคะแนน ที่ได้	(๕) น้ำหนัก (%) (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	(๖) คะแนนรวม $\frac{(๔) \times (๕)}{๑๐๐}$
		๑	๒	๓	๔	๕			
๒.๔ ผลงานร่วมกับนักศึกษา (IS , วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทและปริญญาเอก) ใช้ได้ ๑ รอบ น้ำหนักคะแนนขึ้นกับ แหล่งเผยแพร่	๒.๔.....								
๒.๕ ผลงานจากการขอทุนสนับสนุนงานวิจัย (จากแหล่งทุนภายใน/ภายนอก) แนบสัญญากับแหล่งทุน ๒.๕.๑ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (๒๐%) ๒.๕.๒ ตีพิมพ์/เผยแพร่ผลงาน ยึดตาม ๒.๒,๒.๓	๒.๕.....								
๒.๖ ตำรา ๒.๖.๑ ตำราที่ผ่านผู้ทรงคุณวุฒิ (๓๐%) ใช้ได้ ๑ รอบนับจากตีพิมพ์เสร็จ (หากไม่ ใช้สิทธิ ๒.๖.๒ จะใช้ได้ ๒ รอบ) ๒.๖.๒ ตำราที่ผ่านความเห็นชอบของ ภาค/สาขา (๒๐%) ใช้ได้ ๑ รอบ	๒.๖.....								

(๑) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(๒) ตัวชี้วัดผลงาน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)	(๓) คะแนนตามระดับ ค่าเป้าหมาย					(๔) ค่าคะแนน ที่ได้	(๕) น้ำหนัก (%) (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	(๖) คะแนนรวม $\frac{(๔) \times (๕)}{๑๐๐}$
		๑	๒	๓	๔	๕			
กรรมการผู้ประเมินบทความ/ กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ , การค้นคว้าอิสระ ฯลฯ หากไม่เคยนำมาใช้ใน ปมร. สามารถใช้ได้ โดยไม่มีกำหนดเวลาสิ้นสุด ๔. งานที่ได้รับมอบหมาย (๕%) มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการของ คณะบริหารธุรกิจ/มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๕. การเข้าร่วมกิจกรรม (๑๐%) ๕.๑ การสอนตั้งแต่วิชาที่ ๓ เป็นต้นไป (๓ หน่วยกิต) วิชาละ ๓% ๕.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย ๕.๓ การฝึกอบรม (ภายใน/ภายนอก) ๕.๔ การเข้าร่วมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม และอื่น ๆ ในลักษณะของการสนับสนุน กิจกรรม เพื่อสร้างชื่อเสียงให้คณะ/มหาวิทยาลัย ๕.๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย/คณะ (ที่ไม่ซ้ำกับข้อ ๔) (แนบเอกสารในระบบ MIS) ๕.๖ การทดสอบด้วยระบบออนไลน์ในภาคซ่อม ๒ และภาคฤดูร้อน/๖๓ ภาค ๑/๒๕๖๔ และภาคซ่อม ๑/๒๕๖๔ วิชาละ ๕% (เฉพาะ การประเมินรอบ ๑/๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)	ระดับความสำเร็จ เรื่อง งานที่ได้รับมอบหมาย (๕%) (เป็นคณะกรรมการ ๑ ชุด นับ ๕%) ระบุชื่อคณะกรรมการและแนบคำสั่ง/เอกสารในระบบ MIS ระดับความสำเร็จ เรื่อง งานที่ได้รับมอบหมาย (๑๐%) สามารถคละรายละเอียดได้ทั้งหมด ส่วนที่ ๕.๒ – ๕.๔ แต่ละกิจกรรม แต่ละงาน นับ ๑% ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙								

(๗) ผลรวม	๑๐๐	
(๘) แปลงคะแนนรวม (๖) เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ) = คะแนนที่ได้ไปลงในองค์ประกอบที่ ๑ ของแบบ ป. ม.ร. ๑	=	(๖) x ๒๐ =
(๙) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว (ระบุข้อมูลใน (๑) (๒) (๓) และ (๕) ให้ครบ) จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อจัดทำข้อตกลง)		
ลายมือชื่อ (ผู้ประเมิน) ลายมือชื่อ (ผู้รับการประเมิน)		
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔		

(๑๐) ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุข้อมูลเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)	
๑) จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข	
๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา	
(๑๑) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว {ระบุข้อมูลใน (๔) (๖) (๗) (๘) และ (๑๐) ให้ครบ} จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)	
ลายมือชื่อ (ผู้ประเมิน)	ลายมือชื่อ (ผู้รับการประเมิน)
วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕